

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年11月8日

事業者名 株式会社福岡ビル開発



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちの企業は、SDGsの達成に向けて、社員一人ひとりの幸せと成長を最優先に考えています。働きやすい環境を整備することで、社員の満足度や生産性を向上させ、経済成長に寄与します。また、社員の成長を支援することで、社員が自己実現を達成し、より良い社会の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域の小学校へ赴き清掃教育を行うことで、環境への尊重や自己管理の向上、美的感覚の発展に貢献します。
人権・平等・労働	ESアンケート（社員満足アンケート）を実施し、会社の社員の働きやすい環境を整えます。
産業・技術	各現場、各清掃箇所に応じた洗剤や清掃道具の選定、清掃ロボットの導入検討など、業務の効率化に取り組みます。
環境・ワンヘルス	環境に配慮した洗剤やワックスの使用やハイブリッド車の使用にてガソリン代を削減に取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

グループ会社と連携し、清掃ロボットの導入を検討し進めることで、業務の効率化や経済成長への寄与に貢献します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年11月

事業者名

株式会社福岡ビル開発



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10			
															未登録	登録済	
13	人権・ 平等・ 労働	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・65歳以上のシニア就労に取り組んでいる。 採用は随時欠員発生時、新しい仕事が増えた際に増員している。(現在、従業員の全体80名に対して、60~70名が高齢者) 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・本社員は5連続休暇をとることを推奨し、その人が休んでも仕事ができる仕組みを作っている。 ・永年勤続、会社に貢献した社員に対し表彰をしている。 ・10年勤続された社員を対象に旅行をプレゼントしている。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	・「手帳型経営計画書」「環境整備」「社員教育」を基本に教育を徹底している。 例:経営計画書発表会、さんびるでの方針共有、入社時、専門研修、安全教育ヒヤリハット等、現場の巡回研修、環境整備、朝礼で経営計画書の経営理念・社訓・経営指針の唱和、経営計画書の勉強 等 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・「経営計画書」にて、車両を運行する場合はアルコールチェックを行うなどのルールを規定し、飲酒運転防止策を講じている。また、万が一車の事故が発生した場合の対応についても同様に規定している。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・「手帳型経営計画書」「環境整備」「社員教育」を基本に教育を徹底している。 例:経営計画書発表会、さんびるでの方針共有、入社時、専門研修、安全教育ヒヤリハット等、現場の巡回研修、環境整備、朝礼で経営計画書の経営理念・社訓・経営指針の唱和、経営計画書の勉強 等 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○	・社会保険加入者、医療関係従事者は、年1回健康診断を受診している。 関連する既存制度に登録済	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・「手帳型経営計画書」「環境整備」「社員教育」を基本に教育を徹底している。 例:経営計画書発表会、さんびるでの方針共有、入社時、専門研修、安全教育ヒヤリハット等、現場の巡回研修、環境整備、朝礼で経営計画書の経営理念・社訓・経営指針の唱和、経営計画書の勉強 等 関連する既存制度に登録済	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・出勤時間については従業員からの相談に応じて柔軟に対応している。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用を推奨している。 ・育児休業中の代替要員の確保している。 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入している。 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入している。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・障がいのある人でも働きやすい環境を整備し、受け入れられる体制は整えている。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・女性管理職は1名 今後も女性の管理職は増やしていく予定。 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性管理職は1名 今後も女性の管理職は増やしていく予定。 関連する既存制度に登録済	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・職業体験の参画し、地域の学校へ行っている。 ・9月から福岡県の小中高専門学校の100校へPHPの本を毎月寄贈している。 関連する既存制度に登録済	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	9	11	12			
																	記載省略可能項目
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					○	・清掃技術研修、マスターズ協議会の開催、最優秀社員賞・優秀社員賞等各種表彰の実施にてサービスの安全性や品質を高めている。 ・安心安全のための資格・登録認証を受けている。 例：建築物環境衛生総合管理業登録・建築物飲料水貯水槽清掃業登録・医療関連サービス・ビルクリーニング技能士、建築物環境衛生管理技術者 関連する既存制度に登録済	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	・清掃スタッフの退職や清掃会社の撤退等で、清掃業務が滞っているお客様へのサービスの提供を行っている。 ・福岡市からの清掃の講師登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・技術の勉強会を開始している。	実施中					8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								実施中					2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・請求書の電子化をしている。 ・クラウドでの保存をしている。 ・親会社と協力し清掃のロボットを導入を進めている。	実施予定	2024年	10月			5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				○	・ゴミの分別、剥離液の適正な処分のための管理を行っている。 ・建築物環境衛生総合管理業、建築物飲料水貯水槽清掃業の登録を得ている。 関連する既存制度に登録済	実施中					23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				○	・福岡県独自の「エコ事業所」に登録し、電気使用量の削減に向けた取り組みや、ガソリン等(自動車燃料)使用量の削減に向けた取り組み等を行っている。 ・車はハイブリッド車を購入し利用している。 ・アイドリングストップの推進を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○						・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施している。 ・感染症対策を「手帳型経営計画書」にて規定されている。	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○						・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用している。	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19、No.23)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・中性で泡立ちの少ない洗剤を使用し、使用する水と洗剤の量を減らしている。	実施中					6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。